

医療法人三善会 行動計画(女性活躍推進)

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで
2. 当法人の課題

課題1：採用における男女競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、課長以上の管理職に占める女性の割合が職員全体から見ると若干少ない。

現状 全職員のうち女性の割合が78%。

女性の課長級以上管理職割合は44.5%。

課題2：夜勤等のある看護師、介護職員の人員不足により、正職員の負担が増えているため、パート職員から希望すれば正職員へ雇用転換を勧め、女性が無理なく働ける環境を維持する必要がある。

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性の割合を50%以上にする。

取組内容と実施時期

- ・令和2年4月から 部署ごとの男女別評価を再検証し、現在の人事評価について女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準になっているか精査し、再度評価基準を検討する。
- ・令和4年4月 新しい評価基準について評価を本格実施。
- ・令和5年4月 管理職候補者の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施。

目標 2 年次有給休暇の取得率を80%以上とする。

取組内容と実施時期

- ・令和2年10月から 年次有給休暇の取得阻害要因を検討する。
- ・令和4年4月 取得率100%を目指して意識改革を行う。

目標 3 非正社員から、正社員への転換制度の積極的運用。

取組内容と実施時期

- ・令和2年4月から パート職員に雇用転換の制度の周知を図る。
- ・令和4年4月 雇用転換時のキャリア形成を支援し、職員のカウンセリング等を行う取組を開始。